

Descripción del Curso

La Indagación Apreciativa es un enfoque probado para acelerar el cambio organizacional o cultural. Poniendo el foco en las fortalezas articula altos ideales con una mentalidad orientada a los resultados.

La Indagación Apreciativa (IA) es una filosofía muy adaptable a diferentes contextos. Es un proceso para involucrar a las personas en la construcción de la organización y el mundo en el que quieren trabajar y vivir. Invita a hacerse preguntas positivas sobre experiencias claves, favorece que se compartan significados con personas que piensan diferente e impulsa planes de acción sostenibles. La Indagación Apreciativa sirve como una fuente para el cambio transformacional.

Partir de lo que da vida a las personas, los equipos y la organización, facilita la comprensión de lo que es importante para el bienestar y el éxito general de los distintos sistemas en los que produce su efecto. Por esta razón, puede convertirse en un verdadero "centro de excelencia" que ayuda a perfeccionar y optimizar los niveles de aquello que se desea mejorar o cambiar de forma efectiva y eficiente.

Al construir sobre las fortalezas proporciona habilidades y confianza a las partes interesadas para desarrollar un marco para la planificación y la implementación del cambio y generar la energía para ese cambio. Produce efectos inmediatos y a largo plazo, a la vez que desarrolla la resiliencia.

Dirigido a

Directivos y líderes de empresas, interesados en marcar la diferencia y destacarse por su talento en la gestión de sus equipos.

Profesionales del mundo de la Consultoría, la Asesoría y el Coaching que quieran ampliar su formación. Formadores, mentores y profesionales de organizaciones educativas, organizaciones gubernamentales o sin fines de lucro.

Expertos en el desarrollo de la comunidad. En resumen, cualquier persona que quiera aprender cómo utilizar la Indagación Apreciativa en los contextos en los que actúa.

Objetivos de Aprendizaje

- Aprender los fundamentos de la Indagación Apreciativa, experimentando los principios que la constituyen.
- Conocer su metodología y los recursos propios de este modelo de cambio.
- Adquirir una mirada apreciativa y aplicarla en las habilidades interpersonales de: comunicación, influencia y desarrollo de personas.
- Incorporar herramientas para movilizar capacidades constructivas en los distintos contextos de actuación.
- Activar recursos personales poderosos para mejorar la calidad de las relaciones, resolver problemas y/o gestionar conflictos con una actitud creativa, promover cambios positivos e impulsar procesos de colaboración orientados al aprendizaje de las partes implicadas.

Temario

Nuestro programa tiene una parte presencial y otra on-line, e incluye la formación conceptual en la IA, así como oportunidades de aprendizaje experiencial con las herramientas y técnicas necesarias para aplicarlas en una variedad de contextos y situaciones de la vida. Este curso puede completarse con el Avanzado en IA para obtener la Certificación como Facilitador perteneciente a la Red de Inspiring Partners.

La parte presencial consiste en 3 días de clase que se completarán con 3 sesiones personalizadas de seguimiento on line (de hora y media cada una).

Temas:

- ¿Qué es la Indagación Apreciativa (IA)? Paradigma del Déficit versus Paradigma Basado en Fortalezas.
- Principios de la IA.
- El Método de las 5D.
- Ámbitos en los que la Indagación Apreciativa es útil.
- Cómo tener conversaciones generativas.
- Las preguntas que hacen posible un cambio positivo
- Aplicaciones de la IA en distintos niveles y contextos.